

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

F. 28

नई दिल्ली, शनिदार, अगस्त 1, 1998/श्रावग 10, 1920

No. 28]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 1, 1998/SHRAVANA 10, 1920

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह ग्रलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II---खण्ड 3---उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंद्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय ग्रधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के भ्रावेश, उप-नियम भ्रावि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

परमाणु ऊर्जा विभाग

म्बई, 30 ज्न, 1998

सावकार्जन 136.—केन्द्रीय सरकार, परनाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33) की धारा 14 और 17 के साथ पठित धारा 30 एवं परनाणु ऊर्जा (खाद्य पदार्थ किरणन नियंत्रण) 1996 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्गाण मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग) से परामर्श करने के पश्चात् उक्त नियमों की प्रथम अनुसूची में आगे निम्नलिखित संशोधन करनी हैं:—

उक्त नियम में, प्रथम अनुसूची में '4 मसालें' से संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टियां समाविष्ट की जाएंगी, अर्थात् :---

ऋम स	० खाद्य पदार्थ का नाम	किरणन का प्रयोजन	मात्रा (किल न्यूनतम	ो ग्रे०) अधिकतम	कुल मिलाकर श्रीसत	বিনিবিচ্ट গর্ন
5.	चावल	कीट के उद्भार को नियंत्रित करना	0.25	1.0	0.62	किरणन का कार्य पूर्व-पैक अवस्था में क्रिया जाना चाहिए ।
6.	सिमोलिना (सूजी या रवा) गेहूं आटा श्रौर मैदा	कीठ के उद्भारको निर्यन्नित करना	0.25	1.0	0.62	किरणन का कार्य यूर्व-पैक अवस्था मैं किया जाना चाहिए ।
7.	आम	निघानी आयु में वृद्धि तथा संगरोध प्रयोजनों हेतु	0.25	0.75	0.50	
8.	किशमिश, श्रंजीर श्रौर शृ ष्कित खजुर	कोट के उद्भार को नियंत्रित करना	0.25	0.75	0.50	क्रिरणन का कार्य पूर्व-पैक अवस्था में किया जाना चाहिए ।
9.	अदरक, लहसुन ग्रौर शेलॉट (छोटा प्याज)	ग्रंकुरण को रोकना	0.3	0.15	0.09	_
10.		विकृत करने वाले पुक्ष्म जीवाणु तथा कतिपय रोगजनक सूक्ष्म जीवाणुग्रों तथा परजीवियों की संख्या में कमी हेतु	श्रों 2.5	4.0	3.25	किरणन का कार्य पूर्व-पैक अवस्था में किया जाना चाहिए ग्रौर इसे 0.3 सेंटीग्रेड के तापक्रम पर संपादित किया जाना है।

[सं॰ एईए/17(1)/90-ई आर/वोल॰II/1298] वी० अशोक, निदेशक (ई०आर०)

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Mumbai, the 30th June, 1998

G. S. R. 136.—In exercise of the powers conferred by Section 30 read with Sections 14 and 17 of the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962) and of the Atomic Energy (Control of Irradiation of Food) Rules, 1996, the Central Government after consultation with the Ministy of Health & Family Welfare (Department of Health) hereby makes the following further amendment in the First Schedule to the said Rules :--

In the soid Rule, in the First Schedule, after the entries relating to '4. Spices' the following entries shall be inserted, namely:-

SI. No.	Name of Food	Purpose of irradiation	Minimum	Maximum	Overall average	Specific conditions
5.	Rice	To control insect infestation	0.25	1.0	0.62	Irradiation under pre-packed condition
6.	Semolina (Sooji or Rawa), Wheat atta and Maida.	To control insect infestation	0.25	1.0	0.62	Irradiation under pre-packed condition
7.	Mango	To improve shelf-life and for quarantine purposes.	0.25	0.75	0.50	

				·	
2	3	4	5	6	7
Raisins, Figs, and dried Dates	To control insect infestation	0.25	0.75	0.50	Irradiation under pre-packed condition
Ginger, Garlic and Shallots (Small onions).	To inhibit sprouting	0.3	0.15	0.09	
Meat and Meat products including Chicken	To reduce number of spoilage micro-organisms and certain pathogenic microorganisms and parasites	2.5	4.0	3.25	Irradiation under pre-packed condition and to be carried at 0-3°C.
	Raisins, Figs. and dried Dates Ginger, Garlic and Shallots (Small onions). Meat and Meat products including	Raisins, Figs. and To control insect infestation dried Dates Ginger, Garlic and To inhibit sprouting Shallots (Small onions). Meat and Meat products including Chicken To reduce number of spoilage micro-organisms and certain pathogenic microorganisms and	Raisins, Figs., and To control insect infestation dried Dates Ginger, Garlic and To inhibit sprouting 0.3 Shallots (Small onions). Meat and Meat products including pathogenic micro-organisms and certain pathogenic microorganisms and	Raisins, Figs., and To control insect infestation 0.25 0.75 dried Dates Ginger, Garlic and To inhibit sprouting 0.3 0.15 Shallots (Small onions). Meat and Meat To reduce number of spoilage 2.5 4.0 products including micro-organisms and certain Chicken pathogenic microorganisms and	Raisins, Figs. and To control insect infestation 0.25 0.75 0.50 dried Dates Ginger, Garlic and To inhibit sprouting 0.3 0.15 0.09 Shallots (Small onions). Meat and Meat To reduce number of spoilage products including micro-organisms and certain pathogenic microorganisms and

[No. AEA/17(1) 90-ER Vol. II/1298] V. ASHOK, Director (ER)

योजना प्रायोग

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 1998

- सा. का. नि. 137.—-संविधान के सनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बाष्ट्रपति, एतद्द्वारा योजना धायोग में नयाचार सहायक के पद पर भर्ती की प्रक्रिया करने विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ध्रपत्:—-
 - (1) संक्षिप्त नाम भीर प्रारंभ:--इन नियमों को योजना श्रायोग मयाचार सहायक भर्ती नियम, 1998 कहा जाये,
 - (2) ये नियम राजपन्न में उनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
- 2. पद की संख्या, वर्गीकरण भौर वेतनमान---उपरोक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भौर उससे संबद्ध वेतनमान, इन नियमों से संलग्न भनुसूची के कालम 2 से 4 में उल्लिखित के भ्रनुसार होगा।
- 3. भर्ती की प्रक्रिया, श्रायु सीमा तथा श्रन्य श्रर्हताएं, इत्यादि—उपरोक्त पद पर भर्ती की प्रक्रिया, श्रायु सीमा, श्रर्हताएं तथा उससे संबंधित श्रन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में उल्लिखित होंगे।
 - 4. अन-अर्हता---
 - (क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह या इकरार किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, या
 - (स्त्र) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए; ग्रन्य व्यक्ति से विवाह या इकरार किया हो,

उक्स पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बमर्त केन्द्र सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति तथा विवाह के ग्रन्य पक्ष पर लागू पर्सनल लॉ के ग्रन्तर्गत ग्रनुमत्य है तथा ऐसा करने के लिये श्रन्य ग्राधार उपलब्ध हैं, तोकिसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से मुक्त कर सकती है।

- 5. शिथिलीकरण का अधिकार—जहां केन्द्र सरकार का विचार हो कि ऐसा करना श्रावश्यक या कालोचित है, वह लिखित में रिकार्ड किए गये कारणों के साथ, श्रावेश द्वारा इन नियमों के प्रावधानों में से किसी को भी किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्ति के लिये शिथिल कर सकती है।
- 6. सुरक्षण—इन नियमों से कोई भी भारक्षण, भायुसीमा के शिथिलीकरण तथा मनुसूचित जातियों, मनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों भौर भन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिये उपलब्ध कराये जाने को भावश्यक रियायतों कां, समय-समय पर इस बारे में केन्द्र सरकार द्वारा नियमित भादेशों के संदर्भ में, उल्लंघन नहीं करेंगे।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्ग ीकारण ा	वेह्न म (प	क्या खयन अपका गैर चक्क पुद है	क्या केन्द्रीय लोक नेपा (पेंजन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के आतिरिक्त वर्षी का नाम मिलेगा	सीधी भर्सी के जिये अध्यु की धा
1	2	3	4	5	6	7
नकाचार महायक	1* * (1998) कार्यभार के अनुसार पश्चितंनीय	साक्षान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग ''ग'' श्रराजपतित गैर-मंत्राप्तयीन	4500-125- 7000	च्यल पद	लागृ न हीं	ल।ग् नही
	11.40415					
'	वज्यक वयासीर्ध : नथाशीक्ष	ा भर्ती के लिये निर्वारित कि श्रहंताए चोन्नति बार सम् होती ।	,	স্বঘি থবি	या प्रोन्नति द्वारा	हो, नथा विभिन्त
'	वज्यक वयासीर्ध : नथाशीक्ष	क अहंताए चोन्नति बार	,	স্বঘি থবি	या प्रोन्मति द्वारा संविलयन के द्वारा प्रक्रियाओं द्वारा परे	या प्रतिनियुक्ति / हो, तथा विधिन्त
िक्षक य ग्रन्य अर्द्रनाए	यण्यक वयासीर्ध चयाशीक्ष केलियेल	किश्चहंसाए पोल्निनियार सम् होती।	कों कोईही	স্বঘি থবি	या प्रोन्नित हारा यंबिलयन के हारा प्रक्रियाओं हारा पर्वे का प्रतिणत	या प्रतिनियुक्ति / हो, नथा विभिन्न रंजाने याले पद्यो
श्विक य ग्रन्य अर्हनाए ह लाग् नहीं निनति/प्रतिनियुक्ति/स् गम्से मे, ग्रेड जिनसे	यण्यक वया सीर्ध चया भीक्ष के लिये ल ल ल प्रोन्ति /प्रतिनियुः	कि श्रहेसाए चोल्निन बार होगी । 9 ाग् नहीं कि, यदि कोई विभा	कों कोई हो 10 लाग् नहीं - गोप प्रोन्नति सर्थित	परिस्थित	सा प्रोन्नित द्वारा संविलयन के द्वारा प्रक्रियाओं द्वारा पर्व का प्रतिणत	या प्रतिनियुक्ति / हो, तथा विधिन्त र जाने बाले पद्यो लयन
	यण्यक वया सीर्ध चया भीक्ष के लिये ल ल ल प्रोन्ति /प्रतिनियुः	कि श्रहेसाए चोल्निन बार होगी । 9 ाग् नहीं कि, यदि कोई विभा	कों कोई हो 10 लाग् नहीं भोप प्रोन्नति सर्थिति बंबटन	परिस्थित	या प्रोन्नित द्वारा यंविलयन के द्वारा प्रक्रियाओं द्वारा पर्व का प्रतिणत 11 प्रतितियुविस/सवि	या प्रतिनियुक्ति / हो, तथा विधिन्त र जाने बाले पद्यो लयन

केन्द्र सरकार के व अधिकारी----

- (क) (1) जो नियमित श्राधार पर सदृश पद पर हों, या
- (2) 4000--100--6000 रुपये के संशोधित वेतनमान के पदों या समतुल्य पर पांच वर्ष की निर्यामित सेवा कर चुके हों स्रीर
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा प्रनुभव रखते हों---
- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुख्य से डिग्री ग्रीर
- (2) नयाचार कार्य में दो वर्ष का धनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की प्रविध इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी बाह्य संवर्ग में प्रतिनियुक्ति अवधि सहित, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति को अधिकतम आयु सीमा, आवेदनों की प्राप्ति की समाप्ति तिथि के अनुसार 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी।

> [सं. ए-11013/1/96-प्रशासन-5) भार.पी. टण्डन, प्रवर सिवय

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 21st July, 1998

- G.S.R. 137.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Assistant in the Planning Commission, namely:—
 - 1. (1) Short title and commencement—These rules may be called the Planning Commission Protocol Assistant Recruitment Rules, 1998.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

والمراجع والمراجع والمحاري والمحاري والمراجع والمحاري والمراجع والمحاري والم والمحاري والمحاري والمحاري والمحاري والمحاري والمحاري والمحار

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order. for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the Post	Namber of post	Classification	Scale of pay		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules 1972	direct recruit
1	2	3	4	5	6	7
Protocel Assis- tant	1*(1998) *Subject to variation depending on workload.	Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-	Rs. 4500-125- 7000	Selection post	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications Whether age and educat- Period of probation, if any Method of recruitment tional qualifications presrequired for direct recruits. cribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.

8	. 9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	e Deputation/absorption
In case of recruitment by promotion deputation/absorption grades from which promotion/deputation /absorption. to be made.	mittee exists, what	-	Circumstances in which U.P.S.C.is to be con ulted in making recruitment.
12	13		14
Deputation/absorption	Not applicable		Not applicable.

Officer of the Central Government.

- holding analogous posts on regular basis; or (a) (i)
 - with five years regular service in posts in the revised scale of Rs. 4000-100-6000. (ii) Or equivalent; and.
- Possessing the following educational qualifications and experince; (b)
 - Degree from a recognised Unisversity or equivalent; and (i)
 - possessing two years experience in protocol work. (ii)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

> [No. A-11013/1/96-Admn—V[R.P. TANDON Under Secy.

खाद्य भीर उपभोक्ता मामले मंत्रालय (शर्करा भीर खाद्य तेल विभाग)

नई दिल्ली, 25 जून, 1998

138 राष्ट्रपति, संविधान के धनष्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रव स सवितयों का प्रयोग करते सा.का.नि. हुए भीर जहां तक उनका संबंध निवेशक, राष्ट्रीय भीनी संस्थान, कानपुर के पद से है, राष्ट्रीय बीनी ंक' ग्रीर समृह 'ख' पद भर्ती नियम, 1964 को उन बातों के सिवाय, श्रधिकांत करते हुए, जिन्हें हेसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने को लोप किया गया है; निवेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर के or पर पर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं धर्धातः——

1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान; कानपूर 'निदेशक) भूती नियम, 1998

- (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण ग्रौर वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण ग्रौर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियम से उपाबद्ध ग्रनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, म्रायु-सीमा, म्रहंताएं म्रादि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, म्रायु-सीमा, म्रहंताएं म्रौर उससे संबंधित म्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त म्रनुसूची के स्तम्भ-5 से स्तम्भ 14 में दिनिदिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता : वह व्यक्त---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने ग्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रौर विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुज्ञेय है ग्रौर ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ∤
- 6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे भ्रारक्षण, ग्राय् सीमा में छूट ग्रौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ब्रादेशों के अनुसार अनुसृद्धित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भ्तपूर्व सैनिकों श्रौर अन्य विशेष प्रवर्ग के स्पितयों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनु सूची पदों की वर्गीकरण पद का नाम वेतनमान चयन पद ग्रथवा सीधे भती किए सेवा में जोड़े गए सं स्था ग्रचयन पद जाने वाले वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल व्यक्तियों के लिए म्राय्-सीमा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के ग्रधीन ग्रनुज्ञेय हैं या नहीं 3 1 4 5 6 7 01* साधारण केन्द्रीय निदेलक 18400-500 चयन लागु नहीं होता लाग नहीं होता सेवा समृह 'क' 22400 - रुपए *कार्यभार के म्रननुस चिवीय ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए ग्रंपेक्षित शैक्षिक ग्रौर ग्रन्य ग्रहिताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नही लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नही होता

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या पोक्षति द्वारा/प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न गद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणतता भोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की उता में वे शेणिया जिल्ले प्रोन्नितियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनयुक्ति पर स्थाना-न्तरण द्वारा, जिसके अंतर्गत ग्रस्थकालिक संविदा भी है निम्नलिखित ऐसे अधिकारियों में सं प्रोक्ति द्वारा, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो---

- 1 स्राचार्य, चीनी प्रौद्योगिकी 2. साचार्य चीनी इंजीनियरी
- 3 श्राचार्य, रसायन इंजीनियरी 4 श्राचार्य, कार्बनिक रसायन
- ग्राचार्य, कृषि रसायन विज्ञान विज्ञान
- 6 ब्राचार्य, जैव रसायन विज्ञान 7 ब्राचार्य भौतिक रसायन
- मुख्य डिजायन इंजीनियर विजात

ਕਿਤਾ ਦ

टिप्पण प्रोन्निति के लिए पात्रता सूची ज्येष्ठता बनाए रखने के अध्यधीन रहते हुए अधिकारियों को अपनी श्रेणी/श्रव अपने पद पर विहित अर्हता सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देण से तैयार की जाएगी।

टिप्पण . जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पावता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अर्हक/पावता सेवा अपेक्षित, अर्हक/पावता सेवा में आधे से अधिक से या दो वर्ष, इनमें ने जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पावता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें ग्रल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वंविद्यालयो/मान्यता प्राप्त अनुसंघान संस्याओं/पब्लिक सैन्टर उपक्रमों/स्वायत्त संगठनो के ऐसे अधिकारी:---

- (a) (i) जो नियमित भ्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए $\mathring{\mathbb{T}},$ या
- (ii) जिन्होंने 14300-400-18300 रुप ये के या समतुल्य वेतनभान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, ग्रीर
 - (ख) जिनके पास निम्नलिखित गैक्षिक स्रर्हताएं स्रौर स्रनुभव है :---किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान
- (i) क्तिन जैव रसायन विज्ञान/भौतिक रसायन विज्ञान/कृषि रसायन विज्ञान/कार्बनिक रसायन विज्ञान/कार्बनिक रसायन विज्ञान/कार्बनिक रसायन विज्ञान/कार्बनिक रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन यांत्रिकी इलैक्ट्रिकल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से चीनी प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ विज्ञान में वैचलर की डिग्री या समतुल्य, या राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर द्वारा चीनी प्रौद्योगिकी में उप सदस्यता (डिप्लोमा)

(ii) डिग्री स्तर पर श्रनुसंधान व्यावहारिक शिक्षण का श्रनुभव जिसमें डिजाइन बनाने, चीनी विनिर्माण की श्रद्धतन या रासायनिक संयंत्र के रूकापन या प्रचालन में पन्द्रह वर्ष का श्रनुभव (पोषण प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अविध के जिसके ग्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति पर ग्रवध हैं, साधारणतया तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके ग्रंतर्गत ग्रल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए ग्रधिकतम ग्रायु-सीमा ग्रावेदन प्राप्त करने की ग्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक संवा श्रायोग से परामशें किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय समिति (प्रोन्निति के संबंध में विचार करने के लिए) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/संविदा पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- 1. ग्रध्यक्ष, सदस्य, संघ लोक सेवा ग्रायोग -ग्रध्यक्ष
- 2. सचिव, खाद्य श्रीर उपभोक्ता मामले मंत्रालय -सदस्य
- 3. ग्रवर सचिव, खाद्य ग्रीर उपभोक्ता मामले मंत्रालय -सदस्य

[फा.सं. ए-12018/9/92-एस डी I/यू एस] सुरेन्द्र कुमार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF FOOD & CONSUMER AFFAIRS

(Department of Sugar & Edible Oils)

New Delhi, the 25th June, 1998

- G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the National Sugar Institute (Group A and B posts) Rules, 1964 in so far as they relate to the post of Director, National Sugar Institute, Kanpur, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, National Sugar Institute, Kanpur, namely:—
- 1. Short Title and Commencement—(1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Director) Recruitment Rules, 1998.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Post, Classification and Scale of Pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 14 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

 1941 GI/98—2

- 4. Disqualification-No person.-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any porson, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of pos	Classification		Scale of Pay	
1	2	3		4	
Director	01*(1997) *Subject to variate depending on work			Rs. 18400-500-22400	
Whether selection or non-s	selection post	Age limit for direct recruits	Whether be of service a	enefit of added years admissible	
5		6		. 7	
Selection		Not applicable	Not a	pplicable	
		•			
Educational & Other qual for direct recruits	ification required	Whether age & EQ prescrib recruits will apply in the case		Period of probation, if any	
	8	9		10	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment was	<u> </u>	ruit or by promotion or by dep	utation/transfer	and %age of the	
Promotion failing which	by transfer on depu	tation including short-term con	tract.		

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

Promotion from amongst the following officers with three years regular service in the respective grade.

- 1. Professor of Sugar Technology.
- 2. Professor of Sugar Engineering.
- 3. Professor of Chemical Engineering.
- 4. Professor of Organic Chemistry.
- 5. Professor of Agriculture Chemistry.
- 6. Professor of Bio-Chemistry.
- 7. Professor of Physical Chemistry.
- 8. Chief Design Engineer.

Note I:—The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to date of completion by the officer of the prescribed qualifying service in the respective grade/posts subject to maintenance of seniority in their respective grade.

Note II:—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Transfer on deputation (including short-term contract):—Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Universities/recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisations:—

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 14300-400-18300 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience as under:-
- (i) Master's Degree in Science in Bio-Chemistry/Physical Chemistry/Agriculture Chemistry/Organic Chemistry of a recognised University or equivalent; or

Degree in Chemical/Mechanical/Electrical Engineering of a recognised University or equivalent; or

Bachelor's Degree in Science with post-graduate diploma in Sugar Technology from a recognised University or equivalent; or

Associateship Diploma in Sugar Technology awarded by National Sugar Institute, Kanpur.

- (ii) Fifteen years research/practical/teaching experience at degree level including experience in designing, erecting and operating an up-to-date Sugar Manufacturing or Chemical Plant.
- Note I:—The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note II:—Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short-term) as on closing date of receipts of applications.

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Sercvice Commission isto be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion);

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an

1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman

officer on transfer on deputation/contract.

- 2. Secretary Ministry of Food & Consumer Affairs-Member
- 3. Additional Secretary Ministry of Food & Consumer Affairs—Member

[File No. A-12018/9/92-SD.I/US] SURENDRA KUMAR, Jt. Secy.

शुद्धिपत्न

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1998

> [फाइल सं. ए---12018/12/96---एस. डी.---1/यू एस] सुषमा नाथ, संयुक्त सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th July, 1998

G. S. R. 139.—In the note below of the notification of the Government of India in the Ministry of Food number G.S.R. 478 dated the 10th October, 1996 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the

2nd November, 1996 at pages 2263—2265 at page 2265 for "G.S.R..... dated the 18th October, 1996" read "G.S.R. 446 dated the 1st of October, 1996".

[F. No. A-12018]12[96-SD. I[US]

SUSHMA NATH, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 1998

- सा. का. नि. 140 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य ग्रीर उपभोक्ता मामले मंत्रालय चीनी ग्रीर खाद्य तेल विभाग के ग्रधीन राष्ट्रीय गन्ना ग्रीर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान मऊ में (समूह "ग" ग्रीर समूह "घ" पद) पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रथीत् :—
- 1. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय गन्ना ग्रौर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान मऊ (समूह "ग" ग्रौर समूह "घ") पद भर्ती नियम, है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण ग्रौर वेतनमान :--उक्त पदों की संख्या, उनके वर्गीकरण ग्रौर उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियम से उपाबद्ध ग्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा ग्रौर ग्रन्य ग्रहंताएं ग्रादि :--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ग्रौर ग्रन्य ग्रहंताएं ग्रौर उससे /उनसे संबंधित ग्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. निरहेता :---वह व्यक्ति,---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रौर विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुक्रेय है श्रौर ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त :──जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे म्रारक्षण, म्रायु-सीमा में छूट ग्रौर ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के ग्रनुसार ग्रनुसूचित जातियों, ग्रनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों ग्रौर ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रपेक्षित है।

श्रनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के स्रधीन स्रमुज्ञेय हैं या नहीं	 सीघ्वे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. भंडार पर्यवेक्षक	1* (1998) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्त न किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ''ग'') श्रराजपत्नित श्रनुसचिवीय	5000- 150- 8000₹.	लागू नहीं होता	नहीं नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1:—-श्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्यत के लिए नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी। न कि वह श्रंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड श्रंडमान और

निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों/कर्मचारी चयन श्रायोग
के माध्यम से भरे जाने
बाले पदों की दशा में,
प्रत्येक मामले में श्रायुसीमा श्रवधारित करने के
लिए निर्णायक तारीख वह
ग्रंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालयों से
नाम भेजने के लिए कह।
गया है।

टिप्पण 3:——(i) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/ अन्य पिछड़े वर्ग भीर समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रधिसूचित प्रन्य वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।

(ii) अनुसूचित जाति/अनु सूचित जनजाति/अन्य पिछड़े-वर्ग के लिए श्रायु-सीमा में अन्य छूट के साथ संचयी रूप में शिथिल की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेकित गैक्षिक भौर भ्रन्य महंताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भायु भौर शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं। परिवीक्षा की श्रवीध यदि कोई हो

8

9

10

ग्राधश्यकः

(i) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से डिग्री या समतुल्य

(ii) किसी ख्याति प्राप्त पब्लिक या प्राध्वेट सेक्टर के भंडार या समुत्थान में इंजीनियरी/वैज्ञानिक भंडार के प्रयंवेक्षक भौरलेखा रखनेका तीन वर्ष का सनुभव

बांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा। ____

द्यायु : नहीं प्रहुता : हां सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। R

टिप्पण 1. ग्राईताएं ग्रन्थथा सुम्राहित ग्रभ्यथियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी आहंता (आहंताएं) सक्षम प्राधि-कारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-सूचित जनजातियों / अन्य पिछड़े वर्गो के अभ्यिषयों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यिषयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुनित । स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति,जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति भ्रामलन द्वारा । दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

प्रोन्नति :

(क) ऐसे ज्येष्ठ भंडारी या रखवाल में से, जिन्होंने उस श्रेणी में ग्राठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुम्ति/ग्रामेलन

- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वायत निकायों/पिब्लक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी निकायों/संगठनों/ विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के ऐसे अधिकारी:---
- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों
- (ii) जिन्होंने 4000--6000 गप्ये केवतनमान वाले पदों पर भ्राठवर्ष नियमित सेवा की हो ।
- (स) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित मैक्षिक श्रहेताएं और श्रनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी. पंक्त में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की श्रविध, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष संग्रधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्त पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत श्रत्यकालिक संविदा भी है) / स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए श्रिक्तिम श्राय सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से श्रिक्त नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी शंरचना सर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेना भागोग संपरामर्थ किया जाएगा।

13
14

समूह "ग" विभागीय प्रोक्षति समिति (प्रोक्षति/पुष्टि के लिए) लागू नहीं होता

1. निवेशक (विस्तार और प्रशिक्षण) राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रोबोगिकी संस्थान, मऊ — प्रश्यक्ष

2. प्रभाग/अनुभाग का प्रमुख, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौदोगिकी संस्थान, मऊ — सदस्य

3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ — सदस्य

1** (1998)	साधारण				
*कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेन्द्रीय सेवा समूह "ग" ग्रराजपतित ग्रननु- सचिबीय	5000- 150- 8000₹.	लागू नहीं होगा	नर्ही	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए बनुदेशों या ब्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिन करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिल्पण :→अा बुसीमा अव धारित करने के लिए निर्णा यक तारीख भारत में अभ्यथियों से ब्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेधालय, अखणा- चल प्रवेश, मिजोरम, मणि पुर, नागालैण्ड, विपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथो चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षडीप के अभ्यथियों के लिए विहित की गई है।
					टिपण 2. रोजगार कार्यालयों/ कर्मचारी चयन ग्रायोग के माध्यम से भरेजाने वाले
	किया जा	कियाजा ग्रननु-	किया जा ग्रननु-	कियाजा ग्रननु-	क्रिया जा घ्रननु-

रित करने के लिए निर्णायक

7

तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

टिध्पण 3. (1) ग्रनुसूचित जाति/ ग्रन्स्चित जनजाति/ग्रन्थ पिछडे वर्ग और समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा ग्रिधिसूचित ग्रन्य वर्गों के लिए शिथिल की जासकती है ।

> (2) भ्रमुस्चित जाति/भ्रनु-सूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्गके लिए प्रायु सीमा में भ्रन्य छूट के साथ संचयी रूप में शिथिल की जासकती है।

7

9

10

श्रायुः नहीं धर्हता : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(1) किसी मान्यताप्राध्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान/ वाणिज्य में डिग्री या समतुल्य।

(2) स्थापन/लेखा/प्रशासन में पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

माश्रालिपि, टिप्पण मीर प्रारूप का शान ।

टिप्पण 1. भ्रहताएं अन्यथा सुम्रहित भ्रभ्यथियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा संकती है।

टिप्पण 2. अन्भव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों भीर भन् सुचित जनजातियों/ भ्रन्य पिछड़े वर्गों के भ्रभ्य-र्थियों की दशा में तब शिथिल की जासकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को के प्रध्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की

भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों

संभावना नहीं है ।

12

11

प्रोम्नित, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नतः

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से, जिन्होंने 4000-6000 के वेतनमान में बाठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन

केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी:--

- (1) जो नियमित प्राधार पर सद्दश पद धारण किए
- (2) जिन्होंने 4000-60000 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर ग्राठवर्ष नियमित सेवाकी है;
- (ख) जिनके पास स्थापम/लेखा/बजट भीर सामग्री क्रय करने का ग्रनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की पंक्ति में हैं)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोझति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके श्रवर्गत केन्द्रोय सरकार के उसी या किसी श्रम्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रिधक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रंतर्गत प्रस्पकालिक संविदा भी है) / स्थानांतरण क्वारा नियुक्ति के लिए मधिकतम मायु सीमा भावेदन प्राप्त करने की ग्रंतिम सारीख को 56 वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी।

		-				
	1 3		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-	,	14
ामूह "ग" विभागीय प्रोश्नित समिति (प्रोश्नित /पुष्टि के लिए) निदेशक (विस्तार भीर प्रशिक्षण), राष्ट्रीय गन्ना श्रौर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ —सदस्य प्रभाग/धनुभाग का प्रमुख, राष्ट्रीय गन्ना श्रौर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ —सदस्य ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रिक्षकारी, राष्ट्रीय गन्ना श्रौर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ —सदस्य				लागू नहीं होता		
1	2	3	4	 5	6	7
3. रखवास	1* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता हैं।	साक्षारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" ाराजपत्नित अननृसम्बिकीय	4000-100- 6000₹.	लागू नहीं होता	नही	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गर्य अनुदेशों या आदेशों के अनुसा सरकारी सेवकों के लिये णिकित करके 35 वर्ष सक की ज सकता है। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारिक करने के लिये निर्णायक

तारीख भारतमें अभ्यक्षियों से आवे दन प्राप्त लिघे नियत की गर्ह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह श्रीतम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचन प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, विषरा, सिक्किम, कश्मीर राज्य के लहाखाखंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल भीर स्पीति जिले तथा घम्बा जिले के पांगी उपखंड शंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप अभ्यथियों के लिये विहित की गई है।)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयो/ कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम में भरे जाने वाले पदों की दशा में भ्रत्येक मामले में आयु-सीमा आधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है । टिप्पण 3(i): अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्ग श्रीर समय-समय पर

ाटप्पण 3(1) अनुसूचित जात/ अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्ग श्रीर समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित अन्य वर्गों के लिये गिथिल की जा सकती है।

(ii) अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ अन्य पिछक्के वर्गके लिये आयु सीमा में अन्य छूट के साथ संचयी रूप में में शिथिल की जासकती है।

8 9 10

आवश्यकः

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बार्ड से कला/ विकान/वाणिज्य के साथ 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

(2) किसी सरकारी संगठन/वाणिज्यक संगठन में रखवाल के रूप में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव। आयु: नहीं

अर्दुताः हां

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों केलिये लिये दोवर्षा ç

टिप्पण 1---अर्धतायें अन्यथा सुर्अहित अभ्यथियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के जिवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2-अनुभव संबंधी अईता (अईतायें) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों भौर अनुसूचित जनजातियों /अन्य पिछड़े वगों के अभ्यिथयों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब खयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यिथयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

- (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी
- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या 🦠
- (ii) जिन्होंने 3050-4590 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष निर्यामत सेवा की है।
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तंभ 8 में विहित अर्हता और अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) भ्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रस्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख को 56 भवर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित/पुष्टि के लिये)

- निदेशक (विस्तार भौर श्रीशक्षण), राष्ट्रीय गन्ना भौर चीनी श्रीशोगिकी संस्थान, मऊ—अध्यक्ष
- प्रभाग/अनुभाग का प्रमुख, राष्ट्रीय गन्ना श्रौर चीनी श्रौद्योगिकी संस्थान मळ—सबस्य
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान मऊ—सदस्य

लागू नहीं होता ।

1 2 3 4. श्राशुलिपिक 4(1998)* साधारण 4000-100- लाग् नहीं होता लाग् नहीं होता 18 से 25 वर्ष के बीच। श्रेणी-- 3 *कार्यभार के अन्द्रीय सेवा 6000 रुपये (केन्द्रीयसरकारद्वारा जारी किये (समह "ग" ग्राधार पर गयं चतुदेशों या स्रादेशों के सन्सार परिवर्तन किया अराजपत्नित सरकारी सेवकों के लिये शिथिल जा सकता है। धनन्सचिवीय) करके, 35 वर्ष की जा सकती है)

> टिप्पण 1: स्राय-सीमा स्वधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अर्ध्याथयों से आवेदन प्राप्त करने के लियं नियत की गई अंतिम तारीख होगी।(न कि वह अंतिभ तारीख जो श्रसम, मेघालय, ग्रहणाचल प्रदेश, मिजोरम. मणिपुर, नागालैंड, विपरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्फीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याधियों के लिये विहित की गई है)।

> टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों/कर्मचारी चयन श्रायोग के माध्यम
> से भरे जाने वाले पदों की दशा
> मे प्रत्येक मामले में श्राणु सीमा
> श्रवधारित करने के लिये निर्णायक
> तारीख वह अंतिम तारीख होगी
> जिस तक रोजगार कार्यालयों से
> नाम भेजने के लिये कहा गया
> है।

टिप्पण 3(1): श्रनुसूचित जाति/
श्रनुसूचित जनजाति/श्रन्य पिछड़े
वर्ग और समय-समय पर
केन्द्रीय सरकार द्वारा श्रधिसूचित भ्रन्य वर्गों के लिये शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 3(2): ग्रनुसूचित जाति/ ग्रनुसूचित जनजाति/ग्रन्य पिछः वर्गों के लिये ग्रायु सीमा मे ग्रन. छूट के साथ संचयी ऋप में शिथिल की जा सकती है।

प्रोद्योगिकी संस्थान, मउ--सदस्य

2

सकता है।

रोकडिया

1*(1998) साधारण केन्द्रीय 4000-100- लागू नहीं लाग् नहीं होता 6000 ह. होता . सेवा (समृह

*कार्यभारके 'ग' ग्रराज-ग्राधार पर पवित अनुसचिवीय) परिवर्तन किया जा

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदशों के ग्रनसार सरकारी सेवको के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1. श्राय सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवे-दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, श्ररणाचल प्रदश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, विपुरा, सिक्किंग, जम्म-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिनाचल प्रदेश के लाहोल भौर स्फीनि जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमार और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्यधियों वे लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2: रोजगार कार्यालयो/ कर्मचारी चयन ग्रायोग के माध्यम से भरे जाने दाले पदों की दशा में प्रत्येक मामले में ग्राय सीना अदधारित करने के लिए, निर्णायक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयो से नाम भेजने के लिए कहा गया 書!

टिप्पणी 3(१): अनुसूचित जाति/ **अन्सु**चित जनजाति/ग्रन्य पिछडे वर्ग और समय-समय पर केन्द्रीय सरकार ऋबिसूचित यत्य दगों के लिए शिथिल की जासकती है। (ii) अनसूचित जाति/अनु-न्यांचत जनजाति/प्राय पिछ्छे धां के लिए आयु सीमा मे एट के साय सचयी रूप में णियिल की जा सकती है।

538 THE GAZETTE OF INDIA: AUGUST 1	, 1998/SHRAVANA	10, 1920 [PART II SEC. 3(i)]
8	9	10
श्रावश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या सम- तुल्य । 2. रोकड़ बही के रखने श्रौर रोकड़ लेन देन संबंधी कार्य करने का कम से कम दो वर्ष का ग्रनुभव वांछनीय :	नहीं	सीज्ञ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निए दो वर्ष
सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान से रोकड़ श्रौर लेखा में प्रशिक्षण		
टिप्पण 1ग्रईताएं अन्यया सुर्आहत अर्ध्याथयों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2		,
11	12	
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीब्री भर्ती द्वारा	प्रोन्नति—— ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक सेवा की है।	से जिन्होंने उस श्रेणी में ग्राठ वर्ष नियमित
13		14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित सिमिति (प्रोन्नित/चयन/पुष्टि के लिए) 1. निदेशक (विस्तार ग्रौर प्रशिक्षण), राष्ट्रीय गन्ना ग्रौर चीनी प्रोद्योगिकी संस्थान, मऊग्रध्यक्ष 2. प्रभाग/ग्रनुभाग का प्रमुख, राष्ट्रीय गन्ना ग्रौर चीनी प्रोद्योगिकी संस्थान, मऊसदस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रिधिकारी, राष्ट्रीय गन्ना ग्रौर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊसदस्य	लागू नहीं	होता

4 5 ह्येष्ठ भण्डारी *1(1998) साधारण 4000-100-लागू नहीं लाग् नहीं होता केन्द्रीय सेवा 6000 रुपए होता

3

*कार्यभार के (समूह 'ग' श्राधार पर ग्रराजपन्नित परिवर्त न श्रनन्सचिवीय) किया जा मकता है।

2

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीयं सराकार द्वारा जारी किए गए अनुदशों या आदेशों के ग्रन्सार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जासकती है।)

7

टिप्पण 1: स्राय सीमा स्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय ग्ररुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैण्ड विप्रा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्फीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, ग्रंदमान ग्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यातयों/ कर्मचारी चयन स्रायोग के माध्यम से भरे जाने वाले पदों की दशा में प्रत्येक मामले में ग्रायु-सीमा ग्रधा-रित करने के लिए निर्णायक नारीख वह स्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

- टिप्पण 3. : (i) स्रनुसुचित जाति/ग्रनुस्चित जनजाति/ अन्य पिछड़े दर्ग और समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा ग्रधिसूचित ग्रन्य वर्गी के लिए शिथिल की जा सकती है।
- (ii) अनुसूचित जाति/फ्रनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्ग के लिए स्रायु सीमा में सन्य छूट के साथ संचयी रूप में शिथिल की जा सकती है।

9

10

भावश्यक :

- 1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से कला/ विज्ञान/वाणिज्य में 12वी कक्षा उत्तीर्ण।
- (2) किसी ख्याति प्राप्त सरकारी या वाणिज्यिक संग-ठन मे भेडारण ग्रौर स्टाक नियंत्रण का कम मे कम दो वर्ष का ग्रन्भव ।

वांछनीय :

किसी मान्यता प्राप्त विषवविद्यालय/संस्थान से भंडारण मे प्रमाणप व पाठ्यक्रम अन्य पिछडे वर्गों

टिप्पण 1 : ग्रहेताएं ग्रन्यथा सुग्रहित ग्रभ्यार्थियो की दक्षा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंता (अहंताए) सक्षम प्राधिकारी के विवेकाननुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आर-क्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है। लागू नही होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 12

प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन

केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी:

- (क) (i) जो नियमित ग्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
- (ii) जिन के पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिल भंडार रखने और स्टॉक नियंत्रण का ग्रनुभव हो।
- (प्रतिनियुक्त की ग्रर्वाध, जिसके ग्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य संगठन /विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रविध है, साधारणत्या तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।)
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके ग्रनगंत ग्रल्पकालिक संविदाभी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए ग्रधिकतम ग्रायु-सीमा ग्रावेदन प्राप्त करने की ग्रन्निम तारीख़ को 56 वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।

[भाग II-खंड 3(i)] भारत का राजपत्र भगस्त 1, 1998/श्रावण 10, 1920 समह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित/चयन/पृष्टि के लाग नहीं होता लिए) 1 निदेशक (विस्तार ग्रौर प्रशिक्षण), राष्ट्रीय गन्ना ग्रौर चीनी प्रोद्योगिकी संस्थान, मऊ 2 प्रभाग/प्रनुभाग वन प्रमुख, राष्ट्रीय गन्ना ग्रौर चीनी प्रोद्योगिकी संस्थान, मऊ -सदस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रधिकारी राष्ट्रीय गन्ना श्रौर चीनी प्रोद्योगिकी संस्थान, मऊ 3 4 5 18 से 25 वर्ष के बीच 7. टैक्टर चालक 1* (1998) साधारण 4000-100- लागू नही नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी केन्द्रीय सेवा 6000 ह होता किए गए धनुदेशों या (समृह 'ग' ब्रादेशों के ब्रनुसार सरकारी *कार्यभारके अराजपन्नित मेवकों के लिए शिथिल करके अनुसचिवीय) श्राधार पर 35 वर्ष तक की जा सकती परिवर्तन है।) किया जा टिप्पण 1: श्राय-सीमा श्रवधारित सकता है। करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से मावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी । (न कि वह ग्रंतिम

तारीख जो ग्रसम, मेघालय, ग्ररणाचल प्रदेश) मिजोरम, मणिप्र, नागालैण्ड, विपुरा सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्फीति जिले तथा चम्बा जिले के पागी उपखंड, श्रंदमान भौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यवियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालमों/

कर्मचारी चयन स्रायोग के माध्यम से भरे जाने वाले पदों की दशा में प्रत्येक मामले में श्रायु-सीमा श्रवधा-रित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ग्रन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

टिप्पण 3(i) . अनुसूचित जाित/अनुसूचित जनजाित/अन्य पिछड़े
वर्ग और समय-समय पर
केन्द्रीय सरकार द्वारा
अधिसूचित अन्य वर्ग के लिए
शिथिल की जा सकती है।

(ii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग के लिए आयु सीमा में अन्य छूट के साथ संचयी रूप में शिथिल की जा सकती है।

Q

9

10

ग्रावश्यक:

1. मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

लागूनही होता

दो वर्ष

- 2. ट्रैक्टर चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव वांछनीय:
- किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैंद्रिकुलेशन या सम-त्त्य ग्रहंता
- ग्रीद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ग्राटोमोबाइल व्यव-साय में प्रशिक्षित

टिप्पण 1. प्रहंताएं अन्यथा सुअहित अभ्यायियों की दशा में
सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्याथियों
की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब
चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है।

1 1

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागुनहीं होवा

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर चले जाने पर या लम्बी वीमारी या ग्रध्ययन छुट्टी पर रहने या किन्ही ग्रौर परिस्थितियों में एक वर्ष या इस से ग्रधिक ग्रविध के लिए बाहर चले जाने के कारण हुई रिक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएगी जो नियमित ग्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ग्रौर जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित ग्रहंताएं हैं।

14

ममूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति नीमिति (प्रोन्नति/चयन/पृष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

- ा. निदेशक (विस्तार और विशक्षण), राष्ट्रीय गन्ना ग्रौर चीनी प्रोद्योगिकी संस्थान, मङ
- प्रभाग/श्रनुभाग का प्रमुख, राष्ट्रीय गन्ना श्रौर चीनी प्रोद्योगिकी संस्थान, मऊ
- 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रिधिकारी, राष्ट्रीय गन्ना ग्रीर चीनी प्रोद्योगिकी संस्थान, मऊ —सदस्य

1	2	3	4	5	6
 फैक्स टेलेक्स, टेलीफोन म्रापरेटर 	1* (1998) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग" श्रराजपत्नित ग्रननुसचिवीय)	4000- 100- 6000₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशो के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जासकती है। टिप्पण 1 --- ग्राय्-सीमा ग्रव-धारित करने के लिए निर्गा-यक तारीख भारत में अभ्य-थियों मे आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी। (न कि घह भ्रंतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, ग्रहणा-प्रदेश, मिजोरम. मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्म कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल श्रौर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, श्रंदमान श्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्यवियो के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों/
कर्मचारी चयन स्रायोग के
माध्यम से भरे जाने वाले
पदों की दशा मे प्रत्येक
मामले में स्रायु सीमा
सवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख वह स्रंतिम
तारीख होगी जिस तक
रोजगार कार्यालयों में
नाम भेजने के लिए कहा
गया है।

टिप्पण 3. (i) अनुसूचित जाति/ ग्रन्सूचित जनजाति/ग्रन्य पिछड़े वर्ग ग्रौर समय-समय पर केन्द्रीय सरकार ग्रधिसूचित द्वारा ग्रन्य वर्गों के लिए शिथिल की जासकती है।

(ii) अनुसूचित जाति/ग्रन्-सूचित जनजाति/ग्रन्य पिछड़े वर्ग के लिए माय सीमा में ग्रन्य छट के साथ संचयी रूप में शिथिल की जासकती है

8

9

10

- (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से में द्रिकुलेशन या ससतुल्य
- (2) उसे ग्राधुनिक टेलीफोन एक्सचेंज/टलेक्स/फैक्स मशीन/हैडलिंग/प्रचालन में सक्षम होना चाहिए।

वांछनीय :

श्रीद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इलैक्ट्रानिक व्यवसाय मे प्रशिक्षित

टिप्पण 1: ग्रर्हताएं ग्रन्थथा सुग्रहित ग्रभ्यथियो की दशा मे सक्षम प्राधिकारी के विवेकान्सार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संवंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम प्राधि-कारी के विवेकानुस'र अनुसूचित ज'तियों श्रीर अनु-सूचित जनजातियों, मन्य पिछड़े वर्गों के सभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिक री की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के भ्रक्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा-वना नहीं है।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिमों के लिए दो वर्ष।

11

12

प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी मर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे श्रधिकारी: (क) (1) जो नियमित आधार पर सदेश पद भारण

किए हुए हैं; या

- (2) जिन्हों ने 3050-4590 रु के वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष निध्यमित सेवा की है।
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अहंताए और अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन /विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्'य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुवित पर स्थानांतरण (जिसके ग्रन्तगंत ग्रल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुवित के लिए ग्रिधिकतम ग्रायु सीमा ग्रावेदन प्राप्त करने की ग्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से ग्रिधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/चयन/पुष्टि के लिए)

1. निदेशक (विस्तार और प्रशिक्षण), राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ —अध्यक्ष

- 3. वरिष्ठ प्रशासनिक प्रधिकारी, राष्ट्रीय गन्ना ग्रौर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ सदस्य

लागुनही होता

1	2	3	4	5	6	7
9. होस्टल परिचर	2* (1998) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा मकता है।	साजारण केन्द्रीय सेवा सग्ह "घ" अ उजपित्तत अनुमि विवीप	2610- 60- 3150- 65- 3540 Fo	लागू नही होता	लागू नहीं होना 🗸	18 से 25 वर्ष के बीच (कर्न्झाय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशो या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण — आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यथियों से आवेदन प्राप्त रुप्ते के लिए नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी। (न कि वह ग्रंतिम तारील जो असम, मेधालय,

ग्रहणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल ग्रांगर स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, ग्रंदमान ग्रांगर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्यांथयों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों/
कर्मचारी चयन भ्रायोग के
माध्यम से भरे जाने वाले
पदों की दशा में, भ्रायुसीमा भ्रवधारित करने के
लिए निर्णायक तारीख
वह भ्रंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्यालयों
से नाम भेजने के लिए कहा
गया है।

- टिप्पण 3. (1) धनुसूचित/
 जाति/ अनुसूचित जन जाति/
 धन्य पिछड़े वर्ग और समयसमय पर केन्द्रीय सरकार
 द्वारा ग्रिधिसूचित धन्य वर्ग के लिए शिथिल की जा सकती
 है।
- (2) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/ अन्य
 पिछड़े वर्ग के लिए आयु
 सीमा में अन्य छूट के साथ
 संचनीय रूप में शिथिल की
 जा सकती है।

8 9 10

प्रावश्यक : लागू नहीं होता दो वर्ष

प्राठवी कक्षा उत्तीर्ण
वांछ्नीय :
(1) मैं ट्रिकुलेशन या समतुत्य
(2) हास्टल/ग्रतिथिगृह/होटल मे कार्य करने का ग्रनुभव
टिप्पण 1. ग्रहेंताएं प्रत्यथा सुर्ग्राहत ग्रभ्यथियों की दशा
में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार णिथिल की जा
सकती है।

9

10

टिप्पण 2. ग्रन्भव संबंधी ग्रर्हता (ग्रर्हताएं) सक्षम प्राधि-कारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अन्-मूचित जनजातियों/ग्रन्य पिछड़े वगों के ग्रभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा-वना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण :--पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणपर चले जाने या लम्बी बीमारी या ग्रध्ययन छुट्टी पर रहने या किन्हीं भ्रौर परिस्थिति में एक वर्ष या इससे अधिक श्रवधि के लिए बाहर चले जाने के कारण हुई रिक्त केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएगी जो नियमित श्राधार पर सदश पदधारण किए हुए हैं ग्रीर जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित भ्रहीताएं हैं।

लागु नहीं होता

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

- 1. निदेशक (विस्तार ग्रौर प्रशिक्षण) राष्ट्रीय गन्ना ग्रौर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ ---ग्रध्यक्ष
- 2. प्रभाग/अनुभाग प्रमुख राष्ट्रीय गन्ना ग्रौर चीनी प्रौद्यो-गिक संस्थान, मऊ ~-सदस्य
- 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी राष्ट्रीय गन्ना ग्रीर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ --सदस्य

लागू नहीं होता

5 7 3 1*. लागु नहीं लाग् नहीं होता 18 से 25 वर्ष के बीच 10. फील्ड मैन साधारण 2750-(1998)केन्द्रीय 70-होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अन्देशों या आदेशों *कार्यभार के सेवा 3805-75 समुह ''घ'' 4400 চ্৹ कें अनुसार सरकारी सेवकों आधार पर के लिए शिमिल करके 35 परिवर्तन **अराजपत्रित** किया जा ग्रन्सचिवीय वर्ष तक की जा सकती है) सकता है।

टिप्पण : ग्रायु-सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रभ्यथियों मे ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी (न कि वह ग्रंतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, ग्रहणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, क्षिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल, ग्रीर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, ग्रंदमान ग्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्यथियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भरे जाने वाले पदों की दशा में, स्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह भ्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

- टिप्पण : 3. (1) ग्रनुसूचित जाति/ग्रनुसूचित जनज।ति/ भ्रन्य पिछड़े वर्ग और समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा ग्रधिसूचित ग्रन्य वर्ग के लिए शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुसूचित जाति/अन्-मूचित जनजाति/ग्रन्य पिछड़े वर्ग के लिए भ्रायु सीमा में प्रन्य छूट के साथ संघनीय रूप में शिथिल की जा सकती है।

नही

10

(1) मैद्रिकुलेशन या समतुल्य।

(2) किसी कृषि फार्म में कृषि कर्मियों के पर्यवेक्षण से संबंधित दो वर्ष का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भारत का राजपत्र

10

टिप्पण 1. ग्रहंताए भ्रन्यथा सुम्राहित भ्रभ्यियो की दशा मे सक्षम प्राधिकारी कें विवेकानुसार शिथिल की जा मकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियो और अनुसूचित जनजातियो अन्य पिछड़े वर्गो के अभ्य-थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (है) जब चयन के किसी प्रक्रप्त पर सक्षम प्राधिकारी की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियो को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । प्रोन्नति :---

2550-3200 के वेतनमान मे ऐसे विभागीय कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है प्रोन्नति के लिए पाव होंगें।

13

14

समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/चयन पुष्टि के लिए)

- निदेशक (विस्तार ग्रीर प्रशिक्षण) राष्ट्रीय गन्ना ग्रीर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ —--ग्रध्यक्ष
- प्रभाग/ग्रनुभाग प्रमुख राष्ट्रीय गन्ना ग्रौर चीनी प्रौद्यो-गिकी संस्थान, मऊ —सदस्य
- ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रधिकारी राष्ट्रीय गन्ना ग्रौर चींनी प्रौद्यो-गिक संस्थान, मऊ —सदस्य

लागु नही होता

लागु नहीं होता 1* साधारण लागु नहीं 18 से 25 वर्ष के बीच 11. माली 2250-केन्द्रीय होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी (1998)5 5-*कार्यभार के मेवा किए गए अन्देशों या आदेशों 2660-60 समूह ''घ'' के अनुसार श्राधार पर 3200₹. सरकारी मेवकों के लिए शिथिल **अराजपत्नित** परिवर्तन ग्रन्सचिवीय किया जा करके 35 वर्षतक की जा सकता है। सकती है।)

टिप्पण:---ग्रायु-सीमा ग्रव-धारित करने केलिए निर्णा-यक तारीख भारत में

550

3

4

5

3

7

म्रभ्याथियों से म्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो ग्रंसम, मेघालय, ग्रहणा-चलप्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, विपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पागी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्याथियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भरे जाने वाले पदों की दशा में, स्रायु सीमा स्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

टिप्पण 3 अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्ग और

- (i) समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित ग्रन्य वर्गों के लिए शिथिल की जाूसकती है
- (ii) प्रनुसूचित जाति । प्रनु सूचित जनजाति । प्रन्य पिछड़ा वर्ग के लिए ग्राष्टु सीमा में ग्रन्य छूट के साथ संचनीय रूप में शिथिल की जा सकती है।

. 8	9	10			

वांछनीय :

लागू नहीं होता

दोवर्ष

1 मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।

 किसी ख्याति प्राप्त फूल उद्यान, फल के बीगीचे या नर्सरी में माली के रूप में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव Q

टिप्पण 1. सर्हताएं अन्यथा मुझिह्त अभ्यथियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेका-अनुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधो अहैता (अहंताए) सक्षम प्राधि-कारी के विवेकानुसार अनसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्य थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रफ्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्य-थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण:—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर जाने या लम्बी बीमारी या ग्रध्ययन छुट्टी पर रहने या किन्हीं और परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे ग्रधिक ग्रवधि के लिए बाहर चले जाने के कारण हुई रिक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएगी जो नियमित ग्राधार पर सगृग पदधारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित ग्रहंताएं है।

13

14

समूह "न' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- 1. निदेशक (विस्तार और प्रशिक्षण) राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान मऊ ----ग्रध्यक्ष
- प्रभाग/ग्रनुभाग का प्रमुख राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्यो-गिकी संस्थान मऊ —-सदस्य
- ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रधिकारी, राष्ट्रीय पन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान मळ

लागू नहीं होता

1 .	2	3	4	5	6
12 द्वारपाल	1 (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपत्नित (ग्रनुसचिवीय)	2550-55- 2660-60- 3200 रुपये	लागू नही होता	लागू नही होता

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशो या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवको के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण प्राय-सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत मे ग्रभ्यथियो से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिय तारीख होगी। (न कि वह भ्रन्तिम तारीख जो मेघालय, ग्ररुणा-ग्रसम. चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर नागालैंड, व्रिपुरा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल भीर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, श्रंदमान श्रौर निको-बार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्याथयों के लिए विहित की गई हैं।)

टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों/
कर्मचारी चयन श्रायोग के
माध्यम से भरे जाने वाले
पदों की दशा में श्रायुसीमा श्रवधारित करने के
लिए निर्णायक तारीख
वह श्रन्तिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के
लिए कहा गया है।

- टिप्पण 3 : (1) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति अन्य पिछड़े वर्ग और समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित अन्य वर्गो के लिए शिथिल की जा मकती है।
 - (2) अनुसूचित जाति/अनु-सूचित जनजाति /अन्य पिछड़े वर्ग के लिए श्रायू सीमा मे अन्य छूट के साथ संचयी रूप मे शिथिल की जा मकती है।

ग्रावश्यक

(1) ग्राठवी कक्षा ग्रवण्य उत्तीर्ण हो।

(2) किसी सरकारी कार्यालय या फैक्टरी या किसी ख्याति प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में किसी सुरक्षा गार्ड के द्वारपाल या प्रहरी के चौकीदार के रूप में कम से कम एक वर्ष का ग्रनुभव।

टिप्पण : 1. म्रहंताएं म्रन्यथा सुर्म्भाहत म्रन्यथियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिन कारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-मूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्याधियो की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याधियों के पर्याप्त संख्या मे उपलब्ध होने की संभा-वना नहीं है। लाग् नही होता

दो वर्ष

11

मीधी भर्ती द्वारा

ग्रहंताएं है।

टिप्पण :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर् चले जाने या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी पर रहने या किन्हीं और परिस्थिति में एक वर्ष या इससे अधिक अविध केलिए बाहर चले जाने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा में भरी जाएगी जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए है और जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए स्तम 8 से निहित 12

लाग् नही होता

13

14

समृह ''ग'' विभागीय समिति प्रोन्नति/चयन पृष्टि के लिए

- 1. निदेशक (विस्तार प्रशिक्षण) राष्ट्रीय गन्ना स्मौर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान नळ ---प्रथ्य
- 2 प्रभाग/स्रतुभाग का प्रमुख राष्ट्रीय गन्ना श्रौर चीनी श्रीचो-गिकी संस्थान मऊ ——सदस्य
- 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रधिकारी राष्ट्रीय गन्ना श्रौर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान मऊ —सदस्य

लाग् नहीं होता

1 5 6 6* 13. प्रयोगशाला साधारण लागु नहीं होता लागु नहीं होता 2610-60-परिचर (1998)केन्द्रीय सेवा 3150-65-समूह ''ध'' *कार्यभार के 3540 रुपये म्राधार पर ग्र**राज**पवित परिवर्तन ग्रनुसचिवीय किया जा सकता है।

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: 1 ग्रायु-सीमा ग्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी। (न कि वह भ्रंतिम तारीख जो श्रसम, प्रदेश, मेघालय, ग्रहणाचल मिजोरम, मणिपुर, नागालेंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्म ूकश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल ग्रौर स्पीति जिले तथा चम्बा ्जिले के पांगी उपखंड, भ्रंदमान भ्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रध्यियों के लिये विहित की गई है)

7

टिष्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भरे जाने वाले पदों की दशा में, प्रत्येक मामले में ध्रायु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह घ्रन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

टिप्पण 3: (1) अनुसूचितजाति/
अनुसूचित जनजाति/अन्य
पिछड़े वर्ग और समय=समय पर
केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित
अन्य वर्गों के लिये शिथिल की जा
सकती है।

(ii) प्रनुसूचित जाति/ग्रनुसूचित जनजाति/ग्रन्य पिछड़े वर्ग के लिये
श्रायु सीमा में ग्रन्य छुट के साथ
संचयी रूप में शिथिल की जा
सकती है।

करने के लिए निर्णायक तारीख

भारत मे अभ्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की

गई म्रन्तिम तारीख होगी। (न कि बह ग्रन्तिम तारीख जो ग्रसम,

भाग II-खंड 3(i)] 555 भारत का राजपत : प्रगस्त 1, 1998/श्रावण 10, 1920 10 मिडिल कक्षा उत्तीर्ण सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष। टिप्पण 1 : ऋर्हताएं अन्यथा सम्प्रीहत अभ्यथियो को दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 : श्रनुभव संबंधी श्रर्हता(श्रर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार श्रनुसुचित जातियों श्रीर श्रनुसुचित जनजातियों/ ग्रन्य पिछड़े वर्गो के ग्रर्भ्याथयों की दशा में शिथिल की जासकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये ग्रपेक्षित ग्रन्भव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। 12 11 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, प्रोन्नति : 50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा, 2550-3200 रुपये के वेतनमान में नियमित सेवा। जिसके नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 14 समह "ग" विभागीय प्रोन्नित सिमिति (प्रोन्नित/चयन पुष्टि के लागुनही होता । लिये): 1. निदेशक (विस्तार श्रौर प्रशिक्षण) राष्ट्रीय गन्ना श्रौर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान--ग्रध्यक्ष 2. प्रभाग/ग्रन्भाग का प्रमुख राष्ट्रीय गन्ना श्रीर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान--सदस्य 3. ज्येष्ठ प्रणासनिक स्रधिकारी, राष्ट्रीय गन्ना स्रौर चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान--सदस्य 3 5 4 6 1* साधारण 2550-55-लागू नहीं होता 18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच 14. फराश चयन (1998)केन्द्रीय सेवा 2660-60-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी समृह ''घ'' 3200 रुपये किए गए अनुदर्शों या आदेशों के ग्रराजपन्नित, श्रनसार सरकारी सेवकों के ग्रनुसचिवीय लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) *कार्यभार के टिप्पण 1: ग्रायु-सीमा ग्रवधारित

ग्र.धार पर

परिवर्तन किया

जासकता है।

मेघालय, ग्ररूणाचल प्रदेश, मिजो-रम, मिणपुर, नागालैंड, विपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल ग्रौर स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, ग्रंडमान ग्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्यथियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भरे जाने वाले पदों की दशा में, प्रत्येक मामले में श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

टिप्पण 3: (i) ग्रनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ ग्रन्य पिछड़े वर्ग ग्रौर समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा ग्रधि-सूचित ग्रन्थ वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।

(ii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/ अन्य पिछड़े वर्ग के लिए आयु-सीमा में अन्य छूट के साथ सचयी का में शिथिल की जा सकती है।

8 9 10 वांछनीय: लागू नहीं होता दो वर्ष

उसे मेहनती श्रौर मजबूत होना चाहिए श्रौर फराश के कार्यों को करने में सक्षम होना चाहिए ।

टिप्पण: 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल को जा सकती हैं।

टिप्पण: 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों/प्रना पिछड़े वर्गों के अभ्यिथों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यिथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होंने की संभावना नहीं है।

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागु नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियिवित पर चले जाने या लबी बीमारी या ग्रध्ययन छुट्टी पर रहने या किन्ही ग्रौर परिस्थिति में एक वर्ष या इससे ग्रधिक ग्रविध के लिए बाहर चले जाने के कारण हुई रिक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियो से प्रतिनियिक्त पर स्थानांतरण द्वारा भरी जाएगी जो नियुक्ति ग्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए है ग्रौर जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित ग्रह्ताए है।

13

14

समृह "ग" विभागीय प्रोन्नित सीमित (प्रोन्नित/चयन पुष्टिईके लिए) :

- 1. निदेशक (विस्तार ग्रौर प्रशिक्षण) राष्ट्रीय गन्ना ग्रौर चीनी प्रोद्योगिक संस्थान —ग्रध्यक्ष
- 2 प्रभाग/म्रनुभाग का प्रमुख राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्धो-गिकी संस्थान —सदस्य
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय गल्ना और चीनी प्रोद्यो-गिकी संस्थान —सदस्य

[फा॰ संख्या ए-12018/8/98-एस॰ डी 1/यू॰ एस॰[सुषमा नाथ, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 20th July, 1998

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to (Group 'C' and Group 'D' posts) in the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau, under the Department of Sugar and Edible Oils, Ministry of Food and Consumer Affairs. namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau, (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1998.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
2-0		General Central Service (Group 'C' Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 5000-150-8000/-
•	*Subject to varia	tion dependent on work load.	

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under	of Age limit for direct recruitment
5	6	.7
Not applicable	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
		Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (and not the closing date pro-

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In the case of posts filled through Employment Exchange/Staff Selection Commission, the crucial date for determining the Age-limit shall in each be case the last date upto which Employment Exchange/Staff Selection Commission are asked to submit the names.

- Note 3: (i) Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.
- (ii) Relaxable cumulatively with any other age-relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

bodies/Public Sector Undertakings/Statutory

Education and other qualification required Period of Method of recruit-Whether age and educafor direct recruits tional qualifications probation ment whether by prescribed for direct if any direct recruitment recruits will apply in the or by promotion or case of promotees by dcputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. 10 11 Essential: Age-No Two years for Promotion failing direct recruits (i) Degree from a recognised University or Qualification-Yes which on depuequiva lent. tation/absorption. (ii) Three years experience of supervising Failing both by Engineering/Scientific Stores and keeping direct recruitment. Accounts in a Store or a Concern of repute in Public or Private Sector. Desirable: (i) Post-graduate diploma in Materials management from a recognised University/ Institute. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Employment Exchange/Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Employment Exchange/Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes. Scheduled Tribes, Other Backward Classes, if at any stage of selection, the Employment Exchange /Staff Selection Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. In case recruitment by promotion/deputation/ If a Departmental Promotion Committee Circumstances in transfer to be made exists what is its composition which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment 12 13 Promotion: From Senior Store Keeper or Caretaker with Group 'C' Departmental Promotion Not Applicable eight years of regular service in the grade Committee : for promotion/selection/ Deputation/absorption: confirmation:-1. Director (Extension and Training), Officers of the Central Government/State Governments/Union Territories/Autonomous National Institute of Sugarcane and

Sugar Technology, Mau.—Chairman

bodies/Organisations/Universities/Recognised Research Institutes etc.

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with eight years regular service in the posts in the scale of Rs. 4000-6000/-.
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits.
- The Departmental candidates in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall not exceed 3 years). The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

2. Head of Division/Section National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau.—Member

13

3. Senior Administrative Officer, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau.—Member

1	2	3	4
2. Office Superintendent	I (1998)* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, (Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial)	·
5	6	7	
Not applicable	. No	Between 18 and 25 years.	

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued from time to time by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the agelimit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In the case of posts filled through Employment Exchange/Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age-limit shall in each case be the last date upto which Employment Exchange/Staff Selection Commission are asked to submit the names.

Note 3: (i) Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as noticed by the Central Government from time to time.

(ii) Relaxable cumulatively with any other age-re laxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes.

8

9

10

11

Essential:

- (i) Degree in Arts/Science/Commerce of a recognised University or equivalent.
- (ii) Five years experience in Establishment/Accounts/Administration.

Desirable:

Knowledge of Stenography, noting and drafting.

- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved for them.

Age—No Two years for direct Qualification—Yes recruits

Two years for direct recruits Promotion failing which on deputation/absorption. Failing both by direct recruitment.

12

13

14

Promotion:

From Upper Division Clerks with Eight year regular service in the pay scale of Rs. 4000-6000/-.

Deputation/absorption:

Central Government Employees;

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with eight years regular service in the posts in the scale of Rs. 4000-6000/- and

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/ confirmation:—

- Director (Extension and Training)
 National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau.—Chairman
- Head of Division/Section, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau.—Member

Not applicable

13

(b) having adequate experience of Establishment/ 3. Senior Administrative Officer, National Accounts/Budget and purchase matters.

Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau.—Member

The departmental candidates in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed three years).

The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4
3. Caretaker	l(1998)* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'C' Non- Gazetted, Non-Minis- terial).	Rs. 4000-100-6000.
5	6		7

Not applicable

No

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In the case of post filled through Employment Exchange/Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which employment Exchange/Staff Selection Commission are asked to submit names.

Note 3. (i) Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. (ii) Relaxable cumulatively with other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. 10 8 11 Essential: ' Age—No Two years for direct By deputation/absorption (i) 12th Standard Pass with Arts/ Qualification—Yes recruits. failing which by direct Science/Commerce from a recruitment. recognised University/Board or equivalent. (ii) Two years experience in a Government Organisation/ Commercial Organisation as a Caretaker. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidate(s) belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved for them.

12

13

Deputation/absorption:

Central Government Employees:

(i) holding analogous post on regular basis; or

Group 'C' Departmental Promotion Com- Not applicable mittee for considering promotion/confirmation:-

1. Director (Extension and Training) National Institute of Sugarcane and

- (ii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 3050-4590/-
- (b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruitment under Column 8.
- (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department or the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

- 13
- Head of Division/Section, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau—Member.

Sugar Technology, Mau-Chairman

3. Senior Administrative Officer, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau—Member.

Not applicable

Not applicable

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).

- Note 1; The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Triupra, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
- Note 2; In the case of post filled through Employment Exchange/Staff Selection Commission, the crucial date for determining the agelimit shall in case be the last upto which Employment Exchange/Staff Selection Commission are asked to submit names.

Note 3; (i) Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time

to time.

(ii) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Claesses.

8

9

10

11

Essential:

- (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board.
- (ii) Possessing a speed of 80 w.p.m. in Stenography and 40 w.p.m. in typing (Hindi/Fnglish).

Not applicable

two years for direct recruits By Direct recruitment.

Note; Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filied on transfer on deputation from the officials of Government the Central holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at Column 8.

Note 1; The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2; The qualification(s) regarding experience is/are relaxale at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, Schedule Tribes, and Other Backward Classes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number candidates from these communities possess the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12		13	
Not applicable	mittee f is as ur 1. Dire Nati Sugs 2. Hea Insti Tecl 3. Seni	Departmental Promotion Com- or considering confirmation oder :— ctor (Extension and Training) onal Institute of Sugarcane and of Division/Section, National of Division/Section, National of Sugarcane and Sugar onology, Mau—Member. or Administrative Officer, Na- al Institute of Sugarcane and or Technology, Mau—Member	Not applicable
,	2	3	4
5. Cashier	1(1998)* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Rs. (Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial).	4000-100-6000
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government serva accordance with the instruction Central Government.	
		Note 1; The crucial date for a limit shall be the closing of applications from (and not the closing those in Assam, Me Pradesh, Mizoram, Ja State, Manipur, Nagala Ladakh division of Ja State, Lahaul and Spi sub-division of Chamba Pradesh, Andaman and Lakshadweep.	ng date for receip candidates in India date prescribed for ghalaya, Arunacha mmu and Kashmi and, Tripura, Sikkim ammu and Kashmi ti district and Panga district of Himacha
		Note 2; In the case of post fille loyment Exchange/Sta sion the crucial date age limit shall in case which Employment tion Commission are	ff Selection Commis for determining 1h be the last date upto Exchange/Staff Selection

Promotion:

From Lower Division Clerk with eight years of regular service in the grade.

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/selection/confirmation is as under:—

Not applicable

1. Director (Extenstion and Training) National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau—Chairman

9

Not applicable

10

11

569

Essential;

- (i) 12th standard pass or equivalent in Arts/Science/Commerce from a recognised University/ Board.
- (ii) At least two years experience in store keeping and stock control in Government or Commercial Organisation of repute.

Desirable:

Certificate course on Store Keeping from a recognised University/ Institute.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved for them.

Two years for direct recruits.

Deputation/absorption. Failing which by direct recruit ment.

12

Deputation/Absorption:

Central Government Employees;

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis;
- (b) having experience in Store Keeping and Stock Control as prescribed for direct recruits.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government, shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation:—

- 1. Director (Extension and Training) National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau—Chairman.
- Head of Division/Section, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau—Member.
- Senior Administrative Officer, National Institute of Sugracane and Sugar Technology, Mau—Member

Not applicable

analogous posts on regular basis and possessing the quaprescribed lifications for direct recruits at column 8.

Note 1: Qualifications relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Class if at any stage selection, the competent authority is of the opinion sufficient number that of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved for them.

12 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Com-Not applicable Not applicable mittee for considering confirmation is as under:-1. Director (Extension and Training) National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau -Chairman 2. Head of Division/Section, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology -Member 3. Senior Administrative Officer, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau -Member

8. Fax/Telex/Telephone Operator

1

1(1998)* *Subject to variation dependent on work load.

2

General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial)

3

Rs. 4000-100-6000

4

the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candi-

7 6 5 Between 18 and 25 years. Not applicable Not applicable (Relaxable for Government servants upto 35 year s in accordance with instructions or orders issued from time to time by the Central Government) Note 1: The crucial date for determining the agelimit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. Note 2: In the case of posts filled through Employment Exchange/Staff Selection Commission, the crucial date for determining the agelimit shall in each case be the last date upto which Employment Exchange/Staff Selection Commission are asked to submit the names. Note 3: (i) Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as noticed by the Central Government time to time. (ii) Relaxable cumulatively with any other age-relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. 8 9 10 11 Essential: Two years for direct re-By deputation/absorption fail-(i) Matriculation or equivalent cruits. ing which by direct recruitfrom a recognised Board. ment. (ii) Should be capable of handling/ operating modern Telephone Exchange/Telex/Fax machine. Desirable: Industrial Training Institute Certificate in Electronics Trade. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at

dates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved for them.

12

13

Deputation/Absorption:

Officers of the Central Government/State Government/Union Territories —

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with eight years regular service in the posts in the scale of Rs. 3050-4590.
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
- (Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.)

Group 'C' Departmental Promotion Com- Not applicable mittee for considering promotion/confirmation -

- 1. Director (Extension and Training) national Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau --Chairman
- 3. Head of Divition/Section, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau-Member.
- 3. Senior Administrative Officer, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau -Member

3 1 ÷2(1998) General Central Service 9. Hostel Attendant Rs. 2610-60-3150-65-3540/ *Subject to variation (Group 'D' Non-Gazetted, dependent on work load. Non-Ministerial) 6 Not applicable Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govern-Not applicable

ment servants upto 35 years in acordance with instructions or orders issued from time to time by the Central Government).

Note 1: The cruicial date for determining age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing

date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

- Note 2: In the case of posts filled through Employment Exchange/Staff Selection Commission the crucial date for determining the age-limit shall in each case be the last date upto which Employment Ex-change/Staff Selection Commission are asked to submit the names.
- Note 3: (i) Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and certain other categories as noticed by the Central Government from time to time.
 - (ii) Relaxable cumulatively with any other age-relaxation for Scheduled Castes/Schedule Tribes/ Other Backward Classes.

8 9 10 11

Essential:

Not applicable

two years

By direct recruitment.

VIII Standard Pass.

Desirable:

(i) Matricuation or equivalent

(ii) Experience of working in Hostel Guest House/Hostels.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on depuation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits in column

- Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the competent authority in the case candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, if at any stage of selection the competent Authority is of the opinion that sufficient number of Candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved for them.

575 [भाष: [[-वंब 3(i)] ः भगस्स 1, 1998/व्यक्त 10, 1920 12 14 13 Not applicable Group 'C' Departmental Promotion Com-Not applicable mittee for considering confirmation is as under :---1. Director (Extension and Training) National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau.—Chairman 2. Head of Division/Section, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau.-Member 3. Senior Administrative Officer, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau. -- Member 2 3 1 1*(1998) General Central Service, Rs. 2750-70-3805-75-4400, 10. Field man *Subject to vari-(Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial) ation dependent on work load. 7 5 6 Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govern-Not applicable Not applicable ment Servants upto 35 years in accordance instructions or orders issued from time time by the Central Government.) Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya. Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. Note 2: In the case of posts filled through Employment Exchange/Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age-limit shall in each case be the last date upto which Employ-

Exchange/Staff

mission are asked to submit the names.

Selection

THE GAZETTE OF INDIA: AUGUST 1, 1998/SHRAVANA 10, 1920 [PART, II—Sec. 3(i)]

Scheduled Note 3: (i) Relaxable for Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories the Central noticed by time to time. Government from (ii) Relaxable cumulatively with any

other age-relaxation for Scheduled Castes/Schedule Tribes/Other Backward Classes.

8

9

10

11

Essential:

(i) Matriculation or equivalent

(ii) two years experience in an Agricultural farm relating to supervision of agricultural workers.

No

two years for direct recruits

100% by promotion failing which by direct recruitment.

Desirable:

Knowledge of Sugarcane cultivation.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved for them.

12

13

Not applicable

Promotion:

Departmental officials in the pay scale of mittee for considering promotion/con-Rs. 2550-3200/- with six years regular service in the grade will be eligible for premotion.

Group 'C' Departmental Promotion Com-

firmation :-

- 1 Director (Extension and -Chairman Training) National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau.
- 2. Head of Division/Section, -- Member National Institute of Sugarcane and Sugar Technology,
- 3. Senior Administrative Officer, —Member National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau.

II. Mali

1 (1998)* *Subject to variation (Group 'D' Non-Gazetted, 3200.

General Central Service, Rs. 2550-55-2660-60-

dependent on work load. Ministerial)

6

Not applicable

Not applicable

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued from time to time by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the agelimit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh division Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Note 2: In the case of posts filled through Employment Exchange/Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age-limit shall in each case be the last date upto which Employment Exchange/Staff Selection Commission are asked to submit the names.

Note 3: (i) Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as noticed by the Central Government from time to time.

> (ii) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

8

10

11

Desirable:

Not applicable

Two years.

By direct recruitment.

1. Middle School pass. 2. At least five years experience as a gardener in a reputed flower garden, fruit, orchard or nursery.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other

1941 GI/98-10

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/arc relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved for them.

circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at eolumn 8.

13 12 14

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation is as under:-

Not applicable

- 1. Director (Extension and Training) National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau—Chairman,
- 2. Head of Division/Section, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau-Member.
- 3. Senior Administrative Officer, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau-Member,

2 3 4 1(1998)*

12. Gate-Keeper

*Subject to variation dependent on work General Central Service, (Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial)

Rs. 2550-55-2660-60-3200

6

Not applicable

Not applicable

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or order issued from time to time by the Central Government)

Note 1: The crucial date for determining the agelimit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizroam, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba distric of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

Note 2: In case of posts filled through Employment Exchange/Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age-limit shall in each case be the last date upto which Employment Exchange/Staff Selection Commission are asked to submit the names.

Note 3: (i) Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward and certain other categories as noticed by the Central Government from time to time.

> (ii) Relaxable cumulatively with any other age-relaxation for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

8 9 10 11

Essential:

(i) Must have passed VIII standard.

(ii) At least one year experience as gatekeeper or watchman or chowkidar or a Security Guard in a Government Office or a factory or in a Commercial Organisation of repute.

Note 1: Qalifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2; The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the competent authority for reason to be recorded in writing in the case of candidates belogning to the Scheduled Castos, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, if at any stage . of selection, the competent autho-

Not applicable

Two years

By Direct recruitment.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column 8.

rity is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the re-

quisite experience are no to be available to fill up reserved for them.	t likely			
	12	13	14	
Not applicable		Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation is as under ;— 1. Director (Extension and Training) National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau—Chairman 2. Head of Division/Section, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology.		
		nology, Mau—Member 3. Senior Administrative Officer, Nation Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau—Member	nal	
	2	3	4	
13. Laboratory Attendant	6*(1998) *Subject to	General Central Service variation (Group 'D' Non-Gazetted, n work load Ministerial)	Rs. 2610-60-3150-65- 3540/-	
5	6	7		
Net applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government so in accordance with instruction time to time by the Central G	ons or orders issued from	
		Note 1: The crucial date limit shall be the closing date; from candidates in India (concentration of the prescribed for those in Assa Pradesh, Mizoram, Manip Sikkim, Ladakh division of Lahaul and Spiti district a Chamba district of Hiraa and Nicobar Islands or Li	for receipt of applications and not the closing date m, Meghalaya, Arunachal our, Nagaland, Tripura, Jammu & Kashmir State, nd Pangi sub-division of chal Pradesh, Andamay	
		Note 2: In the case of pos- ment Exchange/Staff Selec- crucial date for determining each case be the last date Exchange/Staff Selection Company of the possession of the case of pos- ent case of possession of poss	sts filled through Employ tion Commission, the ng the age-limit shall in the upto which Employ men	

submit the names.

Note 3: (i) Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as noticed by the Central Government from time to time.

(ii) Relaxable cumulatively with any other age-relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes.

11

Essential:

Middle Class pass.

Yes

Two years for direct recruits

10

50% by direct recruitment. 50% by promotion, failing which by direct recruitment.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved for them.

Not applicable.

Promotion:

Two years regular service in the pay scal of Rs. 2550-3200/-

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/ confirmation:-

- 1. Director (Extension and Training), National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau.—Chairman
- 2. Head of Division/Section, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau.-Member
- 3. Senior Administrative Officer, National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau.—Member

1

2

3

14. Farrash

1"(1998)* Subject to variation dependenton work load. Non-Ministerial)

General Central Service (Group 'D' Non-Gazetted,

Rs. 2550-55-2660-60-3200/-

7

Selection

No applicable

6

Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued from time to time by the Central Government).

Note:

The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir district and state, Lahaul and Spit Chamba dis-Pangi Sub-division of trict of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

- Note 2: In the case of posts filled through Employment Exchange Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age-limit shall in each case be the last date upto which Employment ccxhange/Staff Selection Commission are asked to submit the names.
- Note 3: (i) Relaxable for Scheduled Castes/
 Scheduled Tribes/Other Backward
 Classes and certain other categories as noticed by the Central
 Government from time to time.
 - (ii) Relaxable cumulatively with any other age-relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes.

9

10

11

by direct recruitment.

Desirable:

Should be hardy and Sturdy and capable of doing the work of Farrash.

8

Not applicable two years

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illnes or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer or deputation from the official of the Central Government holding analogous post on regular basis and posesessing the qualifications prescribed for direct recruits at column 8.

Note 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

tent authority for reasons to b belonging to the Scheduled Ca stage of selection, the competen	g experience is/are relaxable at the discretion of the case astes, Scheduled Tribes, Other Backward Court is of the opinion that sufficient number of the requiste experience are not likely to be as	of candidates lasses, if at an of candidates from		
12	13	14		
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation is as under: 1. Director (Extension and —Chairman Training) National Institute of sugarcane and sugar Technology, Mau.			
	 Head of Division/Section, —Member National Institute of Sugar- cane and sugar Technology, Mau. 			
	3. Senior Administrative Officer,—Member National Institute of Sugarcane and Sugar Technoogy, Mau.			

[F. No. A-12018/8/98-SA] SUSHAMA NATH, Jt. Secy.